

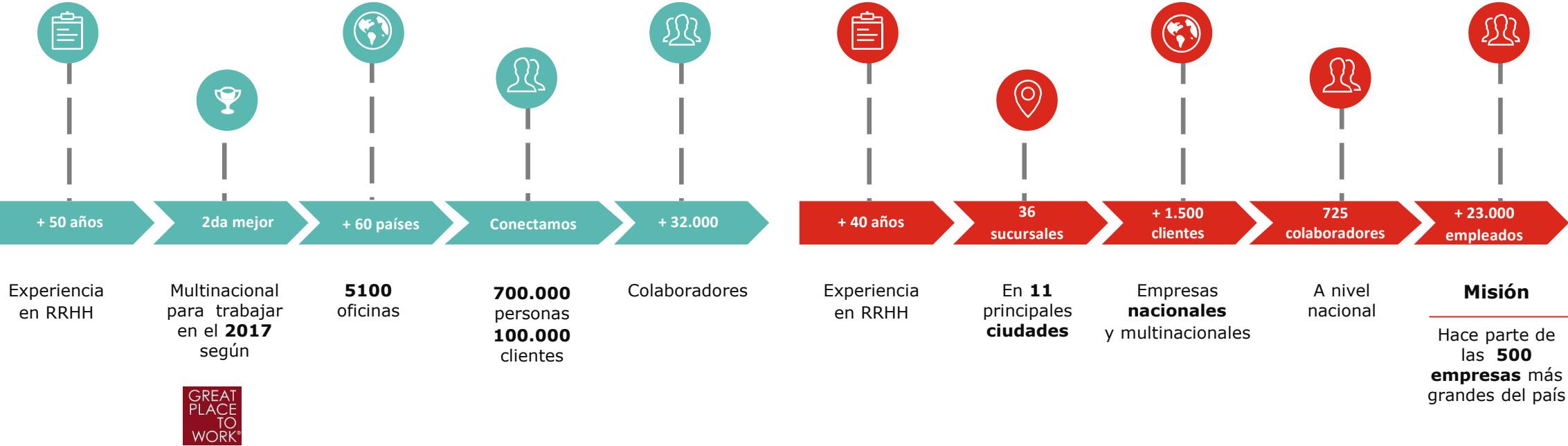
Adecco

Servicio de Temporalidad

La combinación perfecta entre
talento y selección



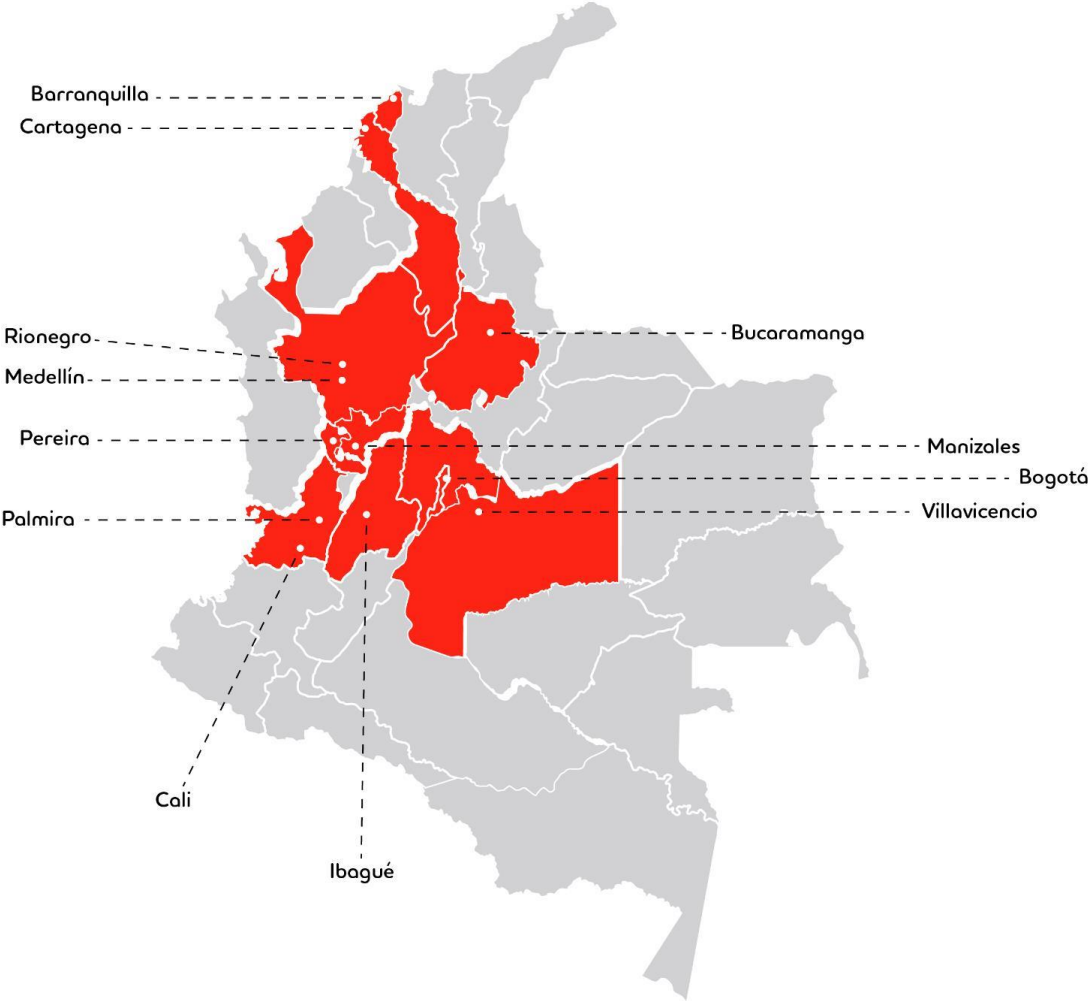
Nuestra Historia



THE ADECCO GROUP

Adecco
Colombia

Nuestra experiencia



Sucursales

- Bogotá

Medellín

Cali

Palmira

Bucaramanga
- Pereira

Manizales

Barranquilla

Cartagena

Villavicencio

Ibagué

Divisiones especializadas

- IT
- Medical & Science
- Sales,Marketing & Events
- Finance & Legal

Además contamos con cobertura en las siguientes ciudades:

Sincelejo	Buga	Duitama	Girardot	Valledupar
Buenaventura	Armenia	Cúcuta	Neiva	Montería
Pasto	Tunja	Barrancabermeja	Santa Marta	

Nuestro proceso de temporalidad





Etapas del servicio de personal temporal



Levantamiento del perfil



Reclutamiento



Aplicación de pruebas



Entrevista



Presentación de candidatos



Verificación de referencias
personales



Verificación de antecedentes

Validación de seguridad



Información tomada de: <https://www.compliance.com.co/>

Sistema de información de consulta online con más de 1817 fuentes de información pública a nivel nacional e internacional:

- Riesgo del lavado de activos y financiación del terrorismo
- Cumplimiento
- Listas vinculantes
- Listas restrictivas y sancionatorias
- Listas SARLAFT
- Listas SIPLAFT
- Acorde exigencia superintendencias

Evaluación Psicotécnica Plataformas exclusivas

Xpert Online:

- 21 instrumentos propios (I+D Adecco)
- Comportamiento
- Adaptación al trabajo
- Pruebas Ofimáticas (Word, Excel, Access)
- Pruebas de Idiomas (Ingles, Frances)
- Adaptamos pruebas técnicas a nuestra plataforma propia

Pyxoom

- 15 instrumentos (virtuales y presenciales)
- Plataforma especializada
- Personalidad, comportamiento en ventas
- Valores, Motivación
- Preferencias conductuales,
- Aptitudes de Inteligencia

Beneficio para nuestros temporales

 226 Cursos E-learning gratuitos

 Seguro de vida MetLife

 Alianza con Fincomercio

 Detalle de fin de año

 Plataforma de autogestión





- Ofrece solución de servicio avanzada
- Tecnología adaptada
- Mayor cercanía e interacción hacia colaboradores y clientes
- Consultores especializados por Sucursal
- Flexibilidad y seguridad Jurídica
- Adaptación a la cultura

Tarifa Comercial

Trabajadores	Duración del contrato	Tiempo de pago	Costo Admo–AIU
1-30	12 meses	30 días	9,85%
31 - 60	12 meses	30 días	9,35%
61-90	12 meses	30 días	9,00%

- El valor del salario que se tomó como ejemplo fue de \$1,160.000
 - El valor del AIU puede ajustarse dependiendo de las condiciones salariales de las posiciones requeridas
 - Esta tarifa no contempla curso de altura, dotación ni herramientas de trabajo.
-
- Tarifa válida por 3 meses
 - La tarifa incluye el proceso de selección y los exámenes de ingreso.
 - La tarifa **no incluye** el costo de los fueros, indemnizaciones, exámenes especializados, pérdida de dinero, visita domiciliaria, ni penalidades asociadas al Servicio, por lo que serán refacturados.
 - Todos los servicios y elementos adicionales, no incluidos en la tarifa, serán refacturados con un costo de administración.

TERMINOS Y CONDICIONES COMERCIALES Y CONTRACTUALES

- Pagos de nómina para nuestro personal en misión los podemos realizar de forma quincenal o mensual y dependiendo de cómo sea el pago de la nómina será nuestro período de facturación.
- Los valores descritos en la tarifa comercial se les debe incluir las novedades como horas extras, recargos o comisiones, que en caso de generarse, deben ser reportados por EL CLIENTE a ADECCO, los cuales serán pagados al personal y después facturados al CLIENTE con las prestaciones correspondientes y con el porcentaje de administración acordado.
- El pago de novedades se realiza de forma vencida y se deberá reportar de acuerdo al calendario de novedades de Adecco.
- La Dotación y los implementos de trabajo serán entregados a los empleados según los tiempos estipulados por la ley, los cuales serán facturados al CLIENTE mas el porcentaje de administración correspondiente, en caso contrario EL CLIENTE deberá atender los lineamientos de ley para su entrega y faculta a ADECCO para realizar auditorías y seguimiento de la entrega. Su incumplimiento faculta ADECCO a sanear la entrega y re facturar al cliente.
- Cuando el cliente contrate directamente o a través de otras empresas, personal enviado previamente para procesos que se tenían en curso con Adecco, Adecco procederá a cobrar el 100% del salario mensual del candidato contratado.
- Cuando el cliente solicite procesos masivos (más de 5 vacantes) y decida hacer cambios en el perfil o desmejoras en las condiciones salariales ofrecidas previamente, después de la entrega de candidatos, Adecco procederá a cobrar al cliente una sanción equivalente a 2 SMLVD por vacante; lo anterior también aplica para procesos cancelados.
- Si el cliente, requiere aplicar pruebas técnicas o de conocimientos específicos (sistemas, idioma, entre otros) se considera un servicio adicional y por lo tanto Adecco procederá a facturar el servicio.
- De acuerdo a disposiciones legales, Adecco no realiza el examen de gravidez a las funcionarias a vincular como trabajadoras en misión, salvo los cargos que en razón al riesgo están permitidos por ley.
- En el evento de llegarse a presentar, durante la vigencia del servicios, fueros de estabilidad por maternidad, salud, por orden judicial, u otros de ley, que impidan la terminación del contrato del trabajador en misión, LA USUARIA conocedora de las implicaciones legales acepta reconocer las cargas legales, que con ocasión a los fueros se deriven, por el tiempo que determine la ley y colaborará con ADECCO COLOMBIA S.A. en el evento en los eventos de órdenes de reincorporación

- En caso de que se trate del retiro de trabajadoras embarazadas, madres en licencia de maternidad ó de lactancia, de empleados discapacitados e incapacitados, o aquellos que en razón de su estado de salud se encuentren aforados por estabilidad laboral reforzada, éste solo tendrá efectos una vez sea cumplido el procedimiento de ley, en atención a los pronunciamientos legales y jurisprudenciales y sean canceladas las correspondientes indemnizaciones, licencias o demás emolumentos que se desprendan de estas terminaciones, Adecco Colombia S.A. no responde por indemnizaciones de este tipo, por lo tanto los ofertados autorizan de antemano, cancelar cualquier suma de dinero que se desprenda de lo expuesto anteriormente.
- En el evento de requerirse exámenes adicionales al descrito en la propuesta, estos se realizarán a solicitud de EL CLIENTE y serán facturados más el costo de administración pactado.
- La cobertura del servicio será nacional en la red de oficinas donde Adecco tiene presencia. En caso de requerirse servicios en ciudades diferentes, se cobrarán los costos de desplazamiento en los que se incurra para cubrir dicho proceso.
- **CLAUSULA COMPROMISORIA:** En caso de ser aceptada LA OFERTA, las diferencias surgidas entre ADECCO COLOMBIA S.A. y LA USUARIA sobre los derechos y obligaciones derivados de la presente OFERTA y su respectiva orden de compra, relacionados directamente con su celebración, ejecución y liquidación que no fuere posible resolver mediante arreglo directo en un plazo máximo de 15 días, se acudirá a través de conciliación, excepto para la ejecución de obligaciones que consten en un título ejecutivo o que no sean susceptibles de transacción, en caso de fracasar la conciliación serán sometidos a un Tribunal de Arbitramento constituido por un (1) árbitro quien será ciudadano colombiano y abogado en ejercicio. El árbitro debe ser escogido por sorteo de la lista de árbitros presentada por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá y el arbitramento se sujetará a lo dispuesto en las normas legales vigentes y a las siguientes reglas: (1) La organización interna, las tarifas y honorarios del tribunal se sujetarán a las reglas previstas para el efecto por el Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de Bogotá ; (2) El tribunal funcionará en la ciudad de Bogotá , en la sede del Centro de Arbitraje y Conciliación de la Cámara de Comercio de esta ciudad; (3) El tribunal decidirá en derecho y (4) Los gastos por concepto de árbitro, secretario del Tribunal y honorarios de abogado serán cancelados por la parte que resulte vencida.
- **RESPONSABILIDAD-** ADECCO COLOMBIA S.A. responderá plenamente en aquellos casos en que se compruebe de manera directa e inequívoca que los hechos generadores de cualquier demanda o reclamación administrativa son imputables a ADECCO COLOMBIA S.A., en caso contrario, es decir si los hechos, actos u omisiones generadores de cualquier demanda o actuación administrativa son imputables a LA USUARIA, ésta última debe responder plenamente por los mismos. Ninguna de las Partes será responsable por daños y/o perjuicios indirectos o consecuenciales, incluyendo pérdida o interrupción de negocios, lucro cesante, o mantener indemne a la otra Parte por todo tipo de reclamación, demanda o litigio que interponga un tercero, salvo que los mismos se deriven de negligencia grave o dolo. La responsabilidad de ADECCO en virtud de este documento, por cualquier reclamación y su correspondiente defensa e indemnización, resultantes de la ejecución del servicio, estará limitada al valor total de los costos del servicio pagados con ocasión a su ejecución en el mes inmediatamente anterior al día en que los presuntos hechos dieron lugar a una demanda o reclamación. Se excluyen de esta limitación los daños causados por negligencia grave o dolo.
- La información consignada en esta propuesta es Confidencial y tiene una vigencia de 3 meses.
- Esta Propuesta tiene una vigencia de 3 meses, y se dará Inicio a la prestación del servicio, sólo una vez se obtenga por parte del departamento de cartera de ADECCO, resultado de estudio de crédito con concepto favorable y la documentación de registro.
- EL CLIENTE autoriza a ADECCO COLOMBIA S.A. para que consulte, solicite y obtenga de cualquier fuente nacional o internacional que maneje o administre bases de datos, toda la información financiera, crediticia, comercial o de servicios relativa a EL CLIENTE, siendo la finalidad para la cual otorga esta autorización, es la de la evaluación integral y concurrente de los riesgos crediticios y comportamiento de pagos.

- Dado que el trabajador es contratado por Adecco, es esta la que asume los costes de la gestión de búsqueda y selección del mismo. No obstante, si dentro de los 6 primeros meses de contratación del trabajador, el cliente procede a contratarle directa o indirectamente, Adecco repercutirá a la LA USUARIA, en concepto de dichos gastos de búsqueda y selección, los siguientes importes:

Tiempo de Contratación	Cobro (en salario mensual del trabajador)
Inferior a 1 mes	100% del salario mensual
De 1 mes a menos de 3	80% del salario mensual
De 3 meses a menos de 5	60% del salario mensual
De 5 a 6 meses	50% del salario mensual

- Del mismo modo, en caso de que el cliente contrate directa o indirectamente personal enviado previamente por Adecco para procesos en curso, entendiéndose como tales procesos, entre otros, los propios del servicio que se le presta al cliente o cualesquiera otros que conozca con motivo de la relación comercial, Adecco repercutirá al cliente, en concepto de gastos por búsqueda y selección de personal, el 100% del salario mensual percibido, o que potencialmente fuese a percibir, el candidato.
- En el evento de llegarse a presentar, durante la vigencia de la prestación del servicio, un reclutamiento de trabajador en misión, LA USUARIA acepta que es conocedor de las implicaciones laborales frente al contrato de trabajo y acepta asumir todas las cargas prestacionales, que con ocasión de esa suspensión del contrato de trabajo se deriven, por el tiempo que determine la ley, y colaborará con ADECCO COLOMBIA S.A. en el evento de reincorporar al trabajador a la finalización de servicio en filas o como lo denomine el Estado Colombiano. (Artículo 51- numeral 5 y artículo 53 del CST).
- En el evento que LA USUARIA requiera personal Extranjero, ADECCO COLOMBIA S.A. exigirá al trabajador los documentos que ordena la ley, verificará sus antecedentes y referencias de trabajo, colaborará en los trámites necesarios que deba efectuar el trabajador para renovar las visas de trabajo para su permanencia legal en Colombia. LA USUARIA asumirá los gastos que se generen como consecuencia de los trámites legales y administrativos que adelante ADECCO COLOMBIA S.A., en cumplimiento de la legislación Colombiana para la vinculación del trabajador extranjero, así como los que demande surepatriación.
- En los eventos en que LA USUARIA requiera la emisión de orden de compra o similar previa a la factura, la orden de compra o documento equivalente deberá emitirse por LA USUARIA a más tardar dentro de los tres días siguientes a recepción de la pre-factura con los servicios efectivamente prestados en el mes inmediatamente anterior; en caso de existir observaciones a la misma LA USUARIA deberá comunicarla en el mismo término y ADECCO COLOMBIA S.A. realizará los ajustes en caso de ser requeridos y remitirá nuevamente la prefactura para aprobación. Si el cliente guarda silencio o no envía respuesta se entenderá la aceptación automática de los servicios y ADECCO COLOMBIA S.A. emitirá y radicará la factura correspondiente.

- Si por disposición legal los trabajadores en misión requieren de dotaciones y elementos de seguridad específicos para el desarrollo de las funciones, éstos serán suministrados por LA USUARIA, o los suministrará por medio de ADECCO COLOMBIA S.A. y su costo será cargado en las facturas que se remitan a LA USUARIA.
- ADECCO COLOMBIA S.A. no asumirá ninguna forma de responsabilidad ante la USUARIA o ante terceros por el manejo de dinero y valores, o por el transporte de estos o de personas, que llegare a encomendarse a los trabajadores en misión.
- DISPOSICIONES DE ÉTICA EMPRESARIAL. Ningún representante, empleado, contratista o agente de LA USUARIA o ADECCO COLOMBIA S.A. y/o ADECCO SERVICIOS COLOMBIA S.A., dará o recibirá comisión, honorario, descuento, regalo, bonificación, o prebenda alguna, como consecuencia de la aceptación de la presente oferta, a algún empleado o representante del otro; ni negociará con ningún empleado o representante de LA USUARIA o ADECCO COLOMBIA S.A. y/o ADECCO SERVICIOS COLOMBIA S.A. en beneficio propio. EL USUARIA y/o ADECCO COLOMBIA S.A. y/o ADECCO SERVICIOS COLOMBIA S.A., dará aviso al otro inmediatamente, acerca de cualquier infracción de la presente cláusula. De igual forma, ni LA USUARIA ni ADECCO, ni ningún empleado, representante o subcontratista de estos, harán o darán pago en dinero o especie a terceros para influenciar la decisión de dicho ente o persona u obtener ventaja para EL USUARIA o ADECCO. En relación con la ejecución del contrato que se configure como consecuencia de la aceptación de esta oferta. La Parte que tenga conocimiento de estos hechos notificará de inmediato a la otra parte sobre la infracción de la presente cláusula, lo cual dará derecho a la terminación del contrato que se configure de la aceptación de esta oferta, así como de cualquier otro contrato que exista entre las Partes, sin lugar al pago de indemnización alguna.
- ORIGEN DE INGRESOS: LA USUARIA y ADECCO COLOMBIA S.A o en adelante LAS PARTES, declaran que tanto los recursos utilizados en la ejecución del presente contrato, así como sus ingresos, provienen de actividades lícitas. Igualmente declaran que no se encuentran con registros negativos en listados de prevención de lavado de activos y/o financiación al terrorismo, nacionales o internacionales, ni incurrir en una de las dos categorías de lavado de activos (conversión o movimiento) y que en consecuencia se obliga a responder frente a LA PARTE CUMPLIDORA por todos los perjuicios que se le llegaren a causar como consecuencia de la falta de veracidad de esta afirmación. Conforme a lo anterior, será justa causa de terminación del contrato por parte de LA PARTECUMPLIDORA, la inclusión de LA USUARIA Y/O ADECCO, sus socios, sus administradores, o sus subcontratistas en los listados de la OFAC o de cualquier otra autoridad local, extranjera o internacional como sospechoso de actividades de lavado de activos y/o financiación al terrorismo. En igual sentido, LA PARTE QUE INCUMPLIERE responderá ante LA PARTE CUMPLIDORA o algún tercero afectado por los perjuicios causados. LAS PARTES declaran igualmente, que su conducta se ajusta a la ley y a la ética. Para todos los efectos el "lavado de dinero" es el conjunto de procedimientos usados para cambiar la identidad del dinero obtenido ilegalmente, a fin de que aparente haber sido obtenido de fuentes legítimas. Estos procedimientos incluyen disimular la procedencia y propiedad verdadera de los fondos.
- La EST pagara los primeros dos (2) días de incapacidad general de los trabajadores enviados en misión, de conformidad con la Ley 100 de 1993, el Decreto 2943 de 2013 y demás decretos reglamentarios, en calidad de real empleador de ADECCO frente a sus trabajadores

Información de Contacto



Catalina Gutiérrez R

Gerente de Cuentas Estratégicas



Catalina.Gutierrez@adecco.com



321 468 5739

¡Gracias!